

Mein Angebot

In einem kostenlosen Erstgespräch geht es darum, Ihr Anliegen und meine Arbeitsweise kennen zu lernen. Danach klären wir die Möglichkeit der Zusammenarbeit sowie Rahmenbedingungen und Ziele.

Ich biete Ihnen einen Prozess an, der zeitlich und inhaltlich auf Sie zugeschnitten ist.

Wenn Sie an meinem Angebot interessiert sind, sprechen Sie mich an, wir klären dann die Möglichkeiten unserer Zusammenarbeit.

Mitarbeitende der Evangelischen Kirche der Pfalz können einen Zuschuss bei ihrem Arbeitgeber beantragen.

Gerd Humbert
Mittelsteg 2
67346 Speyer
Tel. 06232 74813
mobil 0170 2158253
E-Mail: gerd.humbert@gmx.de



Gerd Humbert
geb. 1960 in Ludwigshafen

Diplom-Religionspädagoge, 1986
Diplom-Sozialtherapeut, 1997

Praxis

Gemeindepädagoge in der protestantischen Kirchengemeinde Ludwigshafen-Mundenheim (1986-2001)

Leiter einer Regeleinrichtung der Offenen Jugendarbeit in Ludwigshafen-Mundenheim (1988-2001)

Gleichstellungsbeauftragter der Evangelischen Kirche der Pfalz in Teilzeit (seit 2001)

Fortbildungen

Theorie und Praxis der Gestalt-Pädagogik (1988-91)
Theorie und Praxis der Gestalt-Beratung (1992-95)
an der Evang. FH Darmstadt

Weiterbildung zum Gender Trainer,
Heinrich Böll Stiftung, Berlin (2002/2003)

Fortbildung in Organisationsentwicklung bei Contract,
Karlsruhe (2004/2005)

Mitglied im Forum Supervision und Beratung des Instituts
für kirchliche Fortbildung, Landau

Projektleitung

Qualifizierungsmaßnahme „Männer im Aufbruch“
(2002/2003)

Co-Leitung der Ausbildungsgänge Gestalt-Pädagogik
am Weiterbildungsinstitut (IPFP) in Wiesbaden (seit 2001)



SUPERVISION

„Um klar zu sehen,
genügt oft ein Wechsel
der Blickrichtung.“

A. de Saint-Exupéry

Supervision ist ...

professionelle Begleitung zur Reflexion und Verbesserung der Qualität beruflicher Arbeit.

Ausgangspunkt sind Ihre konkreten Erfahrungen in der Arbeit, also das Zusammenspiel von Person, beruflicher Rolle und Institution.

Supervision bietet Raum, berufsbezogene Themen zu durchdenken.

Sie finden dabei Unterstützung auf der organisatorischen und der emotionalen Ebene. Gemeinsam werden wir alternative Handlungsweisen und neue Perspektiven entwickeln.

Ziel ist die Verbesserung der Kommunikationsfähigkeit, der Fähigkeit zur Selbstreflexion und Selbststeuerung.

Die besondere Aufmerksamkeit richtet sich auf Ihre Stärken.

Manchmal kommt es einfach auf eine andere Sicht der Dinge an.

Es geht nicht darum zu sehen, welche Fehler wir machen, sondern darum, unsere Möglichkeiten zu entfalten, um uns weiter zu entwickeln.

Was kann Supervision für Sie leisten?



Einzel-supervision

- Suche nach persönlicher und beruflicher Identität.
- Arbeit am eigenen Profil.
- Optimierung des Leistungsverhaltens.
- Organisation des Arbeitsfeldes und Zielentwicklung.
- Umgang mit Delegation und Kontrolle, Anerkennung und Kritik.
- Reflexion kritischer beruflicher Situationen.
- Balance der Lebensbereiche: Körper, Leistung, Kontakt und Sinn.
- Geschlechtersensible Sichtweise.

Ich arbeite mit Elementen der Gestaltpädagogik und -beratung.

Dazu gehören das reflektierende Gespräch, das Rollenspiel, die Körperarbeit und die Arbeit mit kreativen Übungen (Farben, Texte, Töne und weitere Materialien).

Team- /Gruppensupervision

- Verbesserung der Kooperation und Kommunikation.
- Stärken und Dynamik nutzen.
- Lernen von den Möglichkeiten, Fragen und Problemen der anderen.
- Alltagskonflikte lösen.
- Institutionelle Bedingungen gestalten.
- Gender-Training

Respektvolle Begegnung, wertschätzende Förderung, absolute Vertraulichkeit sowie transparentes Handeln sind dabei tragende Werte.