



Geschlechtergerechtigkeit ist das Ziel
Gendertraining für Männer und Frauen

GENDER-MAINSTREAMING ?

Lebenswirklichkeiten von Frauen und Männern werden gleichberechtigt und gleichwertig.

Geschlechtsspezifische Interessen, Bedürfnisse, Fähigkeiten und Erfordernisse werden bei Entscheidungen genutzt.

Wirkungen werden systematisch geplant und durch Umsetzung gesichert.

Gendertraining > gezieltes Prozessmanagement:

- für Entwicklung von Strategien, Projekten und Prozessen
- Projektrealisierung durch spezielle Methoden und Maßnahmen
- Erfahrung, Kompetenz und Wissen für genderspezifisches Denken, Fühlen und Handeln

GESELLSCHAFTSPOLITISCHE RELEVANZ

Sich ergänzende Lebenswirklichkeiten von Frauen und Männern erschließen zusätzliche Ressourcen.

Unsere Gesellschaft braucht:

- Transparenz und Übereinstimmung der Bewertung von Rollen, Tätigkeiten und Verdiensten
- Vernetzung von Berufsarbeit und bürgerschaftlichem Engagement
- wechselbare Zuständigkeit und Gleichzeitigkeit von Vätern und Müttern für Beruf, Familie und Erziehung

ZIELE UND ERGEBNISSE

Eine Perspektive für Frauen und Männer bezüglich:

- Koexistenz
- Kooperation
- ressourcenorientierte Prozesse und Ergebnisse

in Betrieben, Schulen, öffentlichen Verwaltungen, Kirchen, Parteien, Vereinen, sozialen Einrichtungen...

Partizipation von Frauen **und** Männern sichert:

- menschenfreundliche Lösungen für **alle**
- positive Wirkung **aller** Kompetenzen
- Intuitives und Kognitives für qualifizierte Prozesse, Maßnahmen und Ergebnisse
- Identifikation und Verantwortungsbereitschaft für Erfolg und Nachhaltigkeit
- flexible Strukturen
- Zufriedenheit der Mitarbeitenden für den "guten Ruf" nach innen und außen

UNSERE STANDARDISIERTEN MODULE

Passend für Sie? Wenn nicht, sie werden für Ihr Anliegen passend modifiziert, weiter- oder für Ihren Bedarf neu entwickelt.

Jungen sind anders, Mädchen auch

- geschlechterbezogene Kompetenz für die Arbeit mit Jugendlichen

Frauen und Männer – Lernen für die gemeinsame Zukunft

- Gender-Mainstreaming in der Didaktik von Bildungsprojekten

Gender-Change-Management für Organisationen und Betriebe

- Aufbau- und Ablauforganisation gendern
- geschlechterbezogene Organisations- und Personalentwicklung
- gezielte Kooperation von Aufsichtsorgan und Geschäftsführung
- effektive Vernetzung der Aktivitäten von Haupt- und Ehrenamtlichen

> **Weltweites Gender-Mainstreaming - auch eine verbindliche EU - Strategie**

DAS TEAM FÜR IHRE ENTWICKLUNGSPROJEKTE

Beraterin und Berater –
Gender-Mainstreaming live in
Beratung und Entwicklung.



Christine Class

Supervisorin,
Gendertrainerin,
Genderpädagogin

Mohlstrasse 25
73431 Aalen

fon: 0 73 61 - 3 21 83

fax: 0 73 61 - 3 21 67

www.christine-class.de

Mail: info@christine-class.de



Gerd Humbert

Gleichstellungsbeauftragter der
evangelischen Kirche der Pfalz,
Gendertrainer

Mittelsteg 2
67346 Speyer

fon: 0 62 32 - 7 48 13

mobil: 01 70 - 2 15 82 53

Mail: gerd.humbert@gmx.de

Sie haben genderspezifische **Fragen, Ideen**, vielleicht **Herausforderungen**?

Nehmen Sie Kontakt mit einem Mitglied unseres Teams auf!

Wir erarbeiten mit Ihnen **Antworten** auf Ihre Fragen, **Pläne** für die Umsetzung Ihrer Ideen, **Lösungen** für Ihre Herausforderungen.

